

2022年11月28日
 損害保険ジャパン株式会社
 SOMPOリスクマネジメント株式会社
 株式会社プライムアシスタンス

団体長期障害所得補償保険（GLTD）における「介護休業および復職支援特約」の新設 ～仕事と介護を両立できる社会の実現に貢献～

損害保険ジャパン株式会社（代表取締役社長：白川 儀一、以下「損保ジャパン」）は、2022年10月1日以降保険始期契約から、団体長期障害所得補償保険（GLTD）に従業員の仕事と介護の両立を支援する「介護休業および復職支援特約」（以下「本特約」）を新設しました。

また、SOMPOリスクマネジメント株式会社（代表取締役社長：桜井 淳一、以下「SOMPOリスク」）と株式会社プライムアシスタンス（代表取締役社長：大木 雅人、以下「プライムアシスタンス」）が提供する加入者および団体保険導入企業をサポートするサービスの提供を通じて、SOMPOグループとして「従業員が働きやすい社会の実現」や「経営者の従業員を大切に想う気持ちをカタチにすること」をサポートしていきます。

1. 背景・目的

厚生労働省の「介護保険事業状況報告（令和元年度）」によると、75歳以上の約3人に1人にあたる約554万人が「要介護・要支援」に認定され、サポートが必要な状態にあります。

また、総務省統計局「平成29年就業構造基本調査」によると、介護をしている15歳以上の方627.6万人のうち、働きながら介護をしている人は346.3万人（55.2%）となっており、前回調査が実施された平成24年度の291.2万人と比べて大きく増加しています。

公的な保障として、育児・介護休業法による介護休業制度が設けられ、通算93日までは雇用保険から休業開始時賃金の67%の支給がありますが、これだけでは十分ではないケースがあります。

そこで、介護休業給付への上乗せや介護休業が93日を超えた場合の補償を可能とする特約を開発しました。

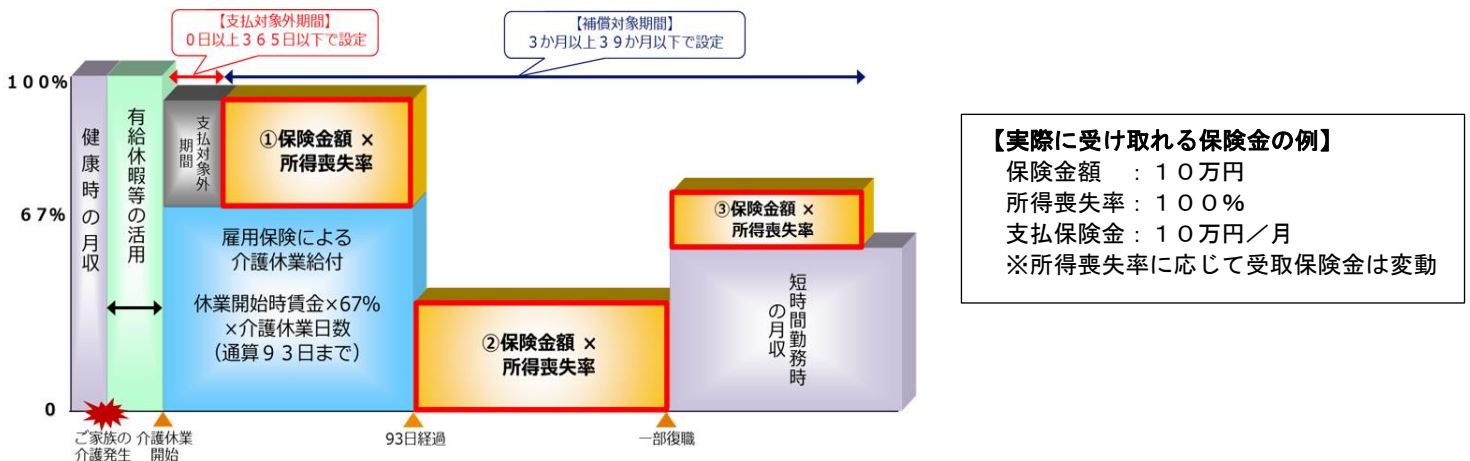
2. 本特約の概要

従業員の皆さまがご家族の介護を行うため介護休業や短時間勤務制度等の社内制度を利用し、一定期間を超えて所得喪失が生じている場合に収入を補償する特約です。

介護休業制度では通算93日までは雇用保険から休業開始時賃金の67%の介護休業給付の支給がありますが、この特約をセットすることによって介護休業給付への上乗せや、介護休業が93日を超える場合の収入の補償が可能となります。

それにより、従業員の皆さま誰もが抱えるご家族の介護への不安を払拭し、収入減を気にせず、勤務先の介護休業制度を活用できるようになれば、仕事と介護の両立を実現することが可能となり、介護離職防止にもつながります。

※団体長期障害所得補償保険（GLTD）の特約としてご加入いただきます。



3. 介護離職防止サービスのご紹介について

介護離職問題の解決には、本特約の導入だけでなく、企業が自社従業員の介護状況の実態を把握することや、従業員の介護に対する理解を深めることなど様々な取り組みが必要不可欠です。

SOMPOリスクでは、企業の従業員が介護を理由に離職することを防止するための支援サービスを提供しています（有償）。補償だけではなく、意識改革に資するサービスを提供することで、介護離職問題の解決を目指します。

サービス	内容	提供会社
① 従業員実態調査サービス	貴社における従業員の皆様の介護実態に関する調査のお手伝いをいたします。厚生労働省「仕事と介護の両立実態把握アンケート」の項目を網羅しており、グラフ化した分かりやすい結果レポートで、従業員の皆さまのお悩みの傾向を分析できます。	SOMPO リスクマネジメント
	上記従業員実態調査アンケートの結果レポートを分析し、貴社の状況や課題に関するご報告資料を作成します。	
② 介護離職防止に関するセミナー開催	「離職防止」に特化した内容で、仕事と介護の両立に備えて、今から準備すべきことを、専門講師が徹底解説します。また、従業員向け、管理職向けといった階層に分けたテーマで実施することも可能です。	
③ 会社制度に合った介護相談サービス	看護師等の資格を持つ介護離職防止専門の担当者が、電話・Zoomにて具体的な介護と仕事の両立のお悩みに応え離職防止のサポートを実施いたします。	

（2022年10月現在）

4. 加入者向けサービス 認知症サポート「SOMPO笑顔倶楽部」について

本特約の加入者は、加入者向けサービスとして、プライムアシスタンスが運営する「SOMPO笑顔倶楽部」を利用可能です（一部有償）。

軽度認知障害（MCI）の早期発見や認知機能低下の予防に寄与するサービスから、万が一要介護状態になった場合の介護サービスの紹介といった情報をWEB上でご提供します。

本サービスは、加入者およびご家族の方が利用可能ですので、ご家族の方が抱える介護や認知症に対する不安やお悩みを少しでも解消できるよう支援いたします。

5. 今後の展開

損保ジャパン、SOMPOリスク、プライムアシスタンスの3社は、今後も保険・サービスを通じて、「仕事と介護の両立」を支援し「従業員が働きやすい社会の実現」に貢献していきます。

また、今後も損保ジャパンのブランドスローガン「Innovation for Wellbeing」に則した独自色のある商品をお客さまにお届けすることで社会課題の解決を通じて、よりよい社会の実現に貢献していきます。

以上